

Dezbătut în ședința
Consiliului Profesorat din data de 04.10.2019
Aprobat în ședința
Consiliului de Administrație din data de 08.10.2019
Nr. de înregistrare 1503/03.10.2019

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
ȘCOALA GIMNAZIALĂ VIZANTEA RĂZĂȘEASCA



PLAN MANAGERIAL ANUAL

2019 - 2020

PRIORITĂȚI STRATEGICE ÎN ANUL ȘCOLAR 2019-2020

BAZA CONCEPTUALĂ

Acest Plan Managerial este conceput în conformitate cu următoarele acte normative:

- *Legea Educației Naționale nr. 1/2011*
- *Ordinele, notele, notificările și precizările M.E.N.*
- *Buletinele Informative ale M.EN.*
- *Metodologia formării continue a personalului didactic din învățământul preuniversitar.*
- *Regulamentul de Organizare și Funcționare a unităților de învățământ preuniversitar.*
- *Raportul privind starea învățământului în anul școlar 2017/2018.*
- *Strategia managerială a Inspectoratului Școlar Județean Vrancea.*
- *Strategia de dezvoltare economico – socială a Consiliului Local.*

Politicile educaționale ale unității se vor baza pe următoarele priorități

- Asigurarea calității în actul educațional
- Formarea resurselor umane
- Managementul școlar și evaluarea instituțională
- Descentralizarea învățământului preuniversitar
- Asigurarea siguranței elevilor în școală și combaterea violenței.

Prezentul plan managerial se fundamentează pe:

- Asigurarea calității proceselor de predare-învățare-evaluare și a serviciilor educaționale în vederea atingerii standardelor de integrare europeană
- Fundamentarea actului educațional pe baza nevoilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor
- Asigurarea accesului egal și sporit la educație prin proiecte și programe de protecție și susținere educațională
- Investiția în educație și în formarea și perfecționarea continuă a personalului didactic și a managerului instituției școlare
- Întărirea rolului școlii prin gestionarea eficientă a resurselor umane și materiale și realizarea de activități extracurriculare și programe de cooperare națională
- Dezvoltarea relațiilor comunitare prin proiecte educaționale și proiecte de cooperare europeană
- Dezvoltarea unui management de calitate în învățământ.

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI

- Elaborarea documentelor de proiectare
- Stabilirea obiectivelor pe compartimente și a priorităților
- Proiectarea programului de asistențe și interasistențe anuale și semestriale pe arii curriculare în colaborare cu CEAC
- Circulația optimă a informației la nivelul compartimentelor
- Organizarea Evaluării naționale
- Asigurarea unui climat de muncă eficient a tuturor compartimentelor
- Corectitudinea informațiilor transmise spre ISJ Vrancea
- Acordarea de consilieri si audiențe
- Informatizarea unității de învățământ;
- Promovarea strategiilor moderne în abordarea actului învățării
- Motivarea elevilor pentru performanța școlară
- Parteneriate educaționale
- Obținerea Autorizației sanitare de funcționare
- Obținerea Autorizației de securitate la incendiu
- Implementarea Catalogului electronic
- Realizarea paginii WEB a școlii
- Realizarea gardului Școlii Gimnaziale Vizantea Răzășeasca
- Renovarea holului Școlii Gimnaziale Vizantea Mănăstireasca

- Terminarea lucrărilor de renovare a Grădiniței Vizantea Mănăstireasca.
- Realizarea gardului Grădiniței Vizantea Mănăstireasca.
- Realizarea scarilor și aleii pietonale a Școlii Gimnaziale Vizantea Răzășeasca
- Realizarea igienizării tuturor locațiilor

PUNCTE SLABE

- Nerealizarea feedbackului în cadrul catedrelor, ca urmare a asistentelor și interasistentelor
- Lipsa unor metode de popularizare a experienței pozitive
- Dificultăți/rezultate slabe înregistrate în pregătirea elevilor proveniți din familii dezorganizate
- Evaluarea rezultatelor elevilor nu este revizuită în mod periodic(lipsa fișelor de progres școlar,compararea și monitorizarea rezultatelor elevilor la nivelul catedrelor pe baza evaluărilor inițiale și formative)
- Insuficiență conștientizare a elevilor privind păstrarea și întreținerea spațiilor de învățământ
- Terenul de handbal,precum curtea și parcul Școlii Gimnaziale Vizantea Răzășeasca necesită lucrări de reabilitare.

OPORTUNITĂȚI

- Implementarea strategiilor privind descentralizarea învățământului, asigurarea calității
- Lărgirea parteneriatului local, regional
- Inițierea de parteneriate ale școlii cu instituții din comunitate.
- C.D.Ș - din perspectiva particularizării actului învățării
- Comunicare/interrelaționare/multiculturalitate
- Relația cu mass-media
- Organizare schimburilor de experiență cu alte instituții similare
- Atragerea de fonduri prin sponsorizări și proiecte europene

RISCURI

- Deteriorarea mediului socio-economic, familial; diminuarea interesului/capacității familiei de a susține pregătirea școlară a copiilor, părinți plecați la muncă în străinătate
- Riscul scăderii fondurilor bugetare pentru acoperirea salariilor (costul standard /elev) și a cheltuielilor de întreținere
- Motivarea/stimularea slabă a cadrelor didactice prin politicile salariale curente
- Scăderea interesului absolvenților din învățământul superior pentru practicarea profesiei de dascăl

I. Domeniul funcțional -CURRICULUM

OBIECTIVE :

1. Implementarea curriculum-ului național la nivelul unității de învățământ, al fiecărei catedre, al fiecărui cadru didactic și asigurarea corelației dintre acesta și curriculum-ul local;
2. Încurajarea profesorilor în dezvoltarea de grupe și clase de studiu în care activitatea să se desfășoare pe baza metodelor alternative;
3. Personalizarea ofertei educaționale la nivel instituțional;
4. Monitorizarea și evaluarea programelor destinate participării la educație, pe baza unor indicatori specifici (rată de participare, grad de cuprindere, rată de abandon);
5. Monitorizarea grupelor cu elevi capabili de performanță;
6. Analiza criteriilor folosite de unitățile școlare la stabilirea curriculum-ului și relația dintre curriculum-ul național și cel local;
7. Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între evaluările elevilor și cerințele curriculum-ului unității școlare;
8. Îmbunătățirea calității predării-învățării-evaluării astfel încât să se asigure șanse egale tuturor elevilor, atingerea standardelor curriculare de performanță, pregătirea elevilor pentru o societate în schimbare;
9. Îmbunătățirea tehnicilor de evaluare și a metodelor de examinare a performanțelor școlare;
10. Evaluarea ofertei educaționale și a performanței educaționale pe baza criteriilor de monitorizare și evaluare și/sau a indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum sau prin proiecte de dezvoltare;
11. Dobândirea de noi competențe profesionale

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurii/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare / organizare	- Realizarea încadrării respectând principiul continuității și al competenței și constituirea catedrelor - Elaborarea documentelor de proiectare și organizare a activității de învățământ - Elaborarea programului activității educative școlare și extrașcolare, avându-se în vedere aptitudinile deprinderile, înclinațiile și talentul elevilor. - Implementarea curriculum-ului național potrivit ofertei proprii, promovate prin „Oferta Educațională” - Introducerea și utilizarea metodelor interactive în realizarea educației de bază - Introducerea unor metode și forme de evaluare și dezvoltare a creativității, adaptabilității și a transferabilității cunoștințelor în situații noi	Comisia pentru curriculum	Director Șefi catedre	Septembrie 2019	Documente realizate
			Comisia pentru curriculum, CEAC	Cadre didactice	Septembrie Octombrie 2019	Documente realizate
			Comisia pentru curriculum	Director Consilier educativ Comisia diriginților	Septembrie 2019 - Iunie 2020	Baza de date Oferta educațională
			Comisia pentru curriculum	Director Profesori de specialitate	Septembrie Decembrie 2019	Planuri cadru Oferta educațională
			CEAC Comisia pentru curriculum	C.C.D. Metodiști	Septembrie Decembrie 2019	Materiale de informare Oferte de formare
			Comisii metodice CEAC	C.C.D. Metodiști	Septembrie Decembrie 2019	Materiale de informare Oferte de formare

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsuri/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
2.	Conducere operațională	- Diversificarea C.D.S. în concordanță cu nevoile de formare a competențelor cheie și consolidarea metodelor de instruire bazate pe experiența personală a elevilor - Dezvoltarea unor forme alternative de organizare a educației de bază - „Școală după școală”	Comisia pentru curriculum	Comisia pentru curriculum Director	Mai 2020	Baza de date Oferta educațională
		Promovarea unei politici de susținere a școlarizării - alfabetizare, integrare, recuperare - pentru toți copiii/ tinerii și prevenirea abandonului școlar	CA CRP CEAC	Director Resp. CEAC și CRP	Septembrie - Octombrie 2019	Instrumente de testare, evaluare Baza de date Oferta educațională
		Stabilirea unui plan de măsuri ameliorative în vederea evitării eșecului la evaluarea finală (clasele- a II-a, a IV-a, a VI-a) și la Evaluarea Națională, a elevilor din cls. a VIII-a	CEAC Comisia pentru curriculum	Responsabil cu activitatea educativă Învățători/Diriginți	Septembrie Decembrie 2019	Broșuri Casete video Materiale de informare
		Asigurarea permanentă a unei comunicări eficiente între cadre didactice, elevi și părinți, urmărindu-se constant progresul școlar, diagnosticarea învățării, motivarea cadrelor didactice și elevilor/ preșcolarilor pentru desfășurarea unui proces educativ de calitate.	Resp. catedre/comisii metodice CEAC	Director	Septembrie 2019-Iunie 2020	Curriculum specific Oferta educațională
			CEAC Comisia pentru curriculum	Director Responsabili catedrelor/ comisiilor metodice Educatore/ Învățători/ Diriginți	Septembrie 2019	Rapoarte Teste inițiale Teste finale

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsuri/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
3.	Monitorizare/ Evaluare	Realizarea unei bănci de date privind rezultatele evaluărilor pentru diferite discipline și ani de studiu, pentru a stabili măsuri de prevenire a eșecului școlar	CEAC Secretariat	Director Responsabilii catedrelor/ comisiilor metodice Diriginți	Lunar	Situații statistice Plan de măsuri
		Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între testele și evaluările elevilor cu curriculum-ul unității școlare;	Comisii metodice CEAC Comisia pentru curriculum	Director Educatoare/ Învățători/ Diriginți	Periodic	Teste de evaluare Plan de măsuri
		Pregătirea tezelor, examenelor de Evaluare Națională, a testelor finale (clasele- a II-a, a IV-a, a VI-a și a olimpiadelor școlare	Comisia pentru curriculum Catedre/Comisii metodice	Director Diriginți	Septembrie – 2019- Iunie 2020	Broșuri Metodologie Programe de examen Calendar național
		Monitorizarea progresului școlar din perspectiva prestanței didactice	Comisia pentru curriculum CEAC	Director Responsabilii catedrelor/ comisiilor metodice	Conform graficului de control	Fișa de observare și evaluare a lecției
		Monitorizarea procesului de utilizare a tehnologiei informatice în lecție, la toate disciplinele	Comisia pentru curriculum CEAC	Director Responsabilii catedrelor/ comisiilor metodice	Conform graficului de control	Fișa de observare și evaluare a lecției Proiecte didactice
		Monitorizarea actului educațional din perspectiva progresului școlar individual și a reușitei școlare la concursuri, teste finale și examene.	CEAC Comisia pentru curriculum	Director	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsură/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		Monitorizarea alternativelor educaționale	CEAC Comisia pentru curriculum	Director Responsabilii catedrelor/ comisiilor metodice	Conform graficului de control	Fișa sintetică a școlii
		- Eficientizarea actului educațional prin evaluare, notare ritmică și corectă a elevilor prin aplicarea criteriilor de notare, precum și a frecvenței elevilor. - Îndrumarea, monitorizarea și evaluarea activităților de orientare și consiliere școlară	CEAC Comisia pentru curriculum	Responsabili pentru notare și frecvență	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă
		Evaluarea măsurii în care curriculum-ul furnizat elevilor care au diferite vârste, aptitudini, deprinderi, capacități intelectuale și interese este potrivit și dacă este permanent revăzut pentru a asigura atingerea standardelor de către elevi.	CEAC Comisia pentru curriculum	Director Diriginte cls. a VIII-a	Conform graficului de control	Instrumente specifice de evaluare
			Comisia pentru curriculum	Director Responsabilii catedrelor/ comisiilor metodice	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă

II. Domeniul funcțional - RESURSE

OBIECTIVE:

1. Valorificarea și dezvoltarea resurselor umane și materiale existente;
2. Asigurarea încadrării unității școlare cu personal didactic calificat;
3. Armonizarea ofertei de formare cu nevoile de formare identificate în școală;
4. Identificarea ofertanților de formare și direcționarea personalului didactic către acești ofertanți;
5. Modernizarea infrastructurii școlare inclusiv prin creșterea gradului de informatizare a procesului de învățământ
6. Reglementarea parteneriatului dintre școală și administrația publică locală în domeniul conducerii și finanțării învățământului;

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare/organizare	- Asigurarea transparenței elaborării și execuției bugetare - Asigurarea încadrării cu personal didactic conform metodologiei - Identificarea, procurarea și utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite - Încurajarea unor culturi organizatorice care stimulează comunicarea deschisă, participarea și inovația - Rezolvarea rapidă, transparentă și eficientă a conflictelor cu sau între elevi, cadrele didactice și părinți - Identificarea, procurarea și utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite	Serviciul contabilitate Selecție și recrutare personal didactic Management, contabilitate Management Management Management	Director Director Director Director Director Director Director	Octombrie 2019 Ianuarie 2020 Septembrie 2019 Septembrie - Noiembrie 2019 Septembrie - Decembrie 2019 Permanent Semestrul al II-lea	Studiu privind dinamica populației școlare. Analize diagnostice Baze de date Fișe de încadrare Instrumente specifice Instrumente specifice Correspondență și sesizări Proiecte Documentație

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		Dezvoltarea unor parteneriate viabile cu instituții similare din învățământul preuniversitar pentru "schimbul de bune practici"	Management	Director	Septembrie - Octombrie 2019	Oferte de curs
2.	Conducere operațională	- Promovarea ofertelor de formare continuă adresate cadrelor didactice, personalului de conducere, de îndrumare și control - Elaborarea proiectului de buget	Management Comisia de perfecționare	Director	Semestrele I, II	Oferte formare Suporturi de curs
		Elaborarea proiectului de buget	Management, Consiliul de administrație	Membri CA	Noiembrie 2019	Proiect de Buget
		Valorizarea experiențelor pozitive și a exemplurilor de bună practică pedagogică și managerială	CEAC Comisia de curriculum	Responsabilii catedrelor/ comisiilor metodice	Semestrele I, II	Proiecte/inițiative locale, județene Documentație
		Intocmirea documentelor cerute de ISJ Vrancea și de Casa Corpului Didactic și respectarea termenelor	Compartiment secretariat, management	Director	Permanent	Documentație specifică Rapoarte sintetice
		Continuarea dezvoltării parteneriatului unității școlare cu Inspectoratul școlar și cu instituții din comună	Management, evaluare, prognoze și dezvoltare	Director	Semestrele I, II	Documentație specifică Rapoarte sintetice

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		- Stimularea interesului pentru școală al elevilor prin derularea unor programe educative - Stimularea dezvoltării spiritului antreprenorial pentru obținerea de venituri proprii ca efect al descentralizării financiare	Management, CRP	Director , membri CRP	Semestrele I, II	Baza de date Raportări
		Monitorizarea perfecționării prin grade didactice	CA	Director Șef contabil	Septembrie 2019 - Iunie 2020	Documentație Acte juridice Raportări
3.	Monitorizare/ Evaluare	- Evaluarea personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic - Monitorizarea întocmirii documentelor cerute de ISJ Vrancea și de Casa Corpului Didactic și respectarea termenelor solicitate - Monitorizarea participării la programe de formare continuă, management educațional și informare în domeniul funcției de cerințele integrării învățământului în UE	Management Comisia de perfecționare	Director membri CA	Decembrie 2019 August 2020	Instrumente specifice
			Management	Director	Semestrele I, II	Oferta de cursuri
			Comisia de perfecționare	Membrii comisiei	Semestrele I, II	Rapoarte sintetice Oferta de cursuri

III. Domeniul funcțional – RELAȚII COMUNITARE

OBIECTIVE:

1. Dezvoltarea parteneriatelor instituționale, comunitare;
2. Promovarea propriei imagini;
3. Prezentarea unor exemple de bună practică cu sprijinul participanților la proiecte încheiate cu succes;
4. Derularea proiectelor educaționale în colaborare cu partenerii existenți la nivel județean;
5. Dezvoltarea programelor de integrare și cooperare internațională.

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare/organizare	- Elaborarea proiectelor de colaborare între școală și factorii de educație convergentă (familie, biserică, poliție) - Colaborarea cu comunitatea locală în vederea asigurării calității educației - Derularea în condiții legale a proiectelor și programelor guvernamentale, rechizite și manuale gratuite, programul "Euro 200", "Lapte-Corn-Măr", burse.	Responsabili comisiilor/catedrelor CEAC Consilierul educativ Responsabili comisii	Cadrele didactice Cadrele didactice Reprezentanți ai comunității locale Educatoarele Învățătorii Diriginții	An școlar 2019-2020 An școlar 2019-2020 An școlar 2019-2020	Programe Proiecte Corespondența Proiecte Proiecte
2.	Conducere operațională	- Înscrierea învățământului în procesul de integrare europeană prin angajarea și derularea unor programe - Reactualizarea comisiilor de Securitate și sănătate în muncă și P.S.I. și colaborarea cu organele abilitate la nivel local și județean - Cuprinderea în tematica orelor de dirigenție și în planificarea activităților educative a unor conținuturi ce vizează protecția muncii, P.S.I., protecție civilă și circulație rutieră.	Comisia pt. programe Director Comisii Responsabil comisie diriginți Consilierul educativ	Cadrele didactice Director Resp. comisii Învățătorii Diriginții	An școlar 2019-2020 Semestrul I Semestrele I, II	Baza de date Oferta de programe Broșuri Proiecte Proiecte/programe Parteneriate

IV. Domeniul funcțional - MANAGEMENT

OBIECTIVE:

1. Coerența managerială prin diagnoză, proiectare, implementare, evaluare cu sens de dezvoltare instituțională;
2. Crearea condițiilor optime de siguranță și securitate instituțională;
3. Dezvoltarea capacității de autoevaluare și de creștere a autonomiei unității de învățământ.

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare/organizare	- Realizarea analizei și a diagnozei activității desfășurate în unitate, în anul școlar 2016 - 2017 - Analiza și diagnoza activității desfășurate la cercurile pedagogice - Elaborarea planurilor manageriale ale directorilor, ale catedrelor/ comisiilor metodice, ale comisiilor de lucru	Management Responsabili catedre/comisiilor metodice, de lucru Catedrele care organizează cerc pedagogic	Director Responsabili catedrelor/ comisiilor metodice, de lucru Director Cadre didactice	Septembrie 2019	Rapoartele de analiza ale unității școlare
2.	Conducere operațională	- Identificarea nevoilor de formare, consiliere, sprijin, consultanță a managerului unității școlare - Colaborarea cu autoritățile locale în ceea ce privește repartizarea și utilizarea fondurilor pentru întreținerea și repararea spațiilor școlare - Aplicarea integrală și la timp a prevederilor legale privind protecția socială a elevilor, prin asigurarea resurselor financiare corespunzătoare - Evidența documentelor și respectarea regimului legal de securitate și de completare a acestora	Management, evaluare, prognoze, dezvoltare Curriculum și inspecție școlară Management, evaluare și dezvoltare C.C.D. Management, evaluare și dezvoltare Management, evaluare și dezvoltare	Director Inspectori școlari generali, adjuncți Inspectori management Director Director Contabil Director Secretar Contabil	Septembrie 2019 Grafic consfătuiri directori Septembrie 2019-lunie 2020 Semestrele I, II Permanent	Raportul de analiză pe anul școlar trecut Mapa directorului Oferta de formare Documentație specifică Proiecte/ programe Documente

Nr. crt.	Funcția managerială	Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		Gospodărirea, gestionarea și administrarea responsabilă a patrimoniului din perspectiva susținerii depline a calității procesului didactic	Management, evaluare și dezvoltare	Director	Permanent	Documentație privind baza materială
3.	Monitorizare/Evaluare	Monitorizarea și evaluarea calității și eficienței managementului educațional la nivelul unității școlare	Management	Director	Conform graficului de control	Rapoarte Fișa școlii

Director,
Prof. MĂRĂȘTEANU FĂNICĂ

